

УТВЕРЖДЕНО
протоколом заседания Правления
Молодёжной общероссийской
общественной организации
«Российские Студенческие Отряды»
№ 5 от «13» апреля 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе мотивации для региональных отделений
Молодёжной общероссийской общественной организации
«Российские Студенческие Отряды» по направлению
членов на трудовые проекты

Москва

1. Назначение и цели положения

1.1. Настоящее положение о системе мотивации для региональных отделений Молодёжной общероссийской общественной организации «Российские Студенческие Отряды» (далее соответственно – региональное отделение, РО, РСО, Организация) по направлению членов на трудовые проекты описывает принципы и правила распределения материального вознаграждения за сотрудничество по вопросам организации деятельности студенческих отрядов (далее – положение).

1.2. Процесс мотивации региональных отделений направлен на улучшение социального климата, увеличение производительности РО, повышение удовлетворенности сотрудников РО посредством создания определенных корпоративных условий, а также повышение эффективности взаимодействия организаторов трудовых проектов и региональных отделений РСО.

1.3. Система мотивации для региональных отделений, принципы работы которой зафиксированы в положении, разработана для достижения следующих целей:

1.3.1. Достижение стратегических целей РСО через поощрение деятельности РО с помощью разнообразных форматов взаимодействия в рамках реализации трудовых проектов по основным направлениям деятельности;

1.3.2. Обеспечение стабильности деятельности региональных отделений РСО через справедливое пропорциональное распределение материальных благ за формирование и направление членов Организации.

1.3.3. Ежегодное увеличение численности членов Организации и количества формируемых студенческих отрядов в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях.

1.3.4. Формирование единых подходов для организации таких проектов, для снижения внутренней конкуренции между проектами и создание в отрядной среде стандартов соответствия таких проектов для каждого участника.

2. Общие положения

2.1. Настоящее положение распространяется на все региональные отделения РСО, являющиеся участниками или организаторами трудовых проектов в соответствии с Положением об организации трудовых проектов молодёжной общероссийской общественной организации «Российские Студенческие Отряды».

2.2. При объявлении конкурсных отборов на право участия в трудовых проектах обязательно указываются условия заключения договора (соглашения) между организатором трудового проекта и региональным отделением РСО. Типовые условия о вознаграждении за сотрудничество по вопросам организации деятельности студенческих отрядов на трудовом проекте регулируются настоящим положением. Указанные условия являются минимальными и могут быть пересмотрены организаторами трудовых проектов в сторону увеличения.

2.3. Распределения о вознаграждении РО РСО в текущем году утверждаются Правлением РСО на основании подготовленных и направленных организатором

трудового проекта в установленном порядке документов (бюджет трудового проекта и тарификация).

При Межрегиональных и Окружных трудовых проектах выплаты в региональные отделения РСО могут быть скорректированы только в случае уменьшения выплат в адрес региональных отделений РСО от параметров, согласованных Центральным штабом РСО при присвоении статусов данным трудовым проектам.

2.4. В целях подтверждения достоверности представленных данных Правление РСО может запрашивать дополнительную информацию у региональных отделений РСО, а также у иных источников.

2.5. Основные показатели, используемые для определения начального размера вознаграждения за организацию и направление бойцов студенческих отрядов, приведены в Приложении № 1 к настоящему Положению.

2.6. Основные показатели, влияющие на размер вознаграждения РО за организацию и направление бойцов студенческих отрядов, приведены в Приложении № 2 к настоящему Положению.

3. Заключительные положения

3.1. Настоящее положение вступает в действие с момента его утверждения.

3.2. Настоящее положение обязательно для применения во всех структурных подразделениях Организации.

3.3. Ответственным за исполнение данного положения является Руководитель (Командир) Центрального штаба.

Приложение № 1
к Положению о системе мотивации
для региональных отделений Молодёжной общероссийской
общественной организации «Российские Студенческие Отряды»
по направлению бойцов на трудовые проекты

**Основные показатели, используемые для определения размера
вознаграждения
за организацию и направление бойцов студенческих отрядов**

№ п/п	Статус трудового проекта РСО	Начальный размер вознаграждения РО за организацию и направление одного бойца (без НДС), руб.	Объем обязательных отчислений в Центральный штаб или Окружной штаб РСО (с НДС 20%), руб.
Студенческие строительные отряды			
1	Межрегиональный	не менее 2 000,00 (в месяц)	0,00
2	Окружной	не менее 2 200,00 (в месяц)	600,00
3	Всероссийский	не менее 2 500,00 (в месяц)	1 200,00
4	Международный	не менее 2 800,00 (в месяц)	1 200,00
Студенческие педагогические отряды			
1	Межрегиональный	Не менее 1 000,00 (за смену в 21 день)	0,00
2	Окружной	Не менее 1 100,00 (за смену в 21 день)	500,00
3	Всероссийский	Не менее 1 200,00 (за смену в 21 день)	600,00
4	Международный	Не менее 1 400,00 (за смену в 21 день)	700,00
Студенческие сельскохозяйственные (путинные) отряды			
1	Межрегиональный	не менее 1 000,00 (в месяц)	0,00
2	Окружной	не менее 1 800,00 (в месяц)	600,00
3	Всероссийский	не менее 2 500,00 (в месяц)	1200,00
4	Международный	не менее 2 500,00 (в месяц)	1 200,00
Студенческие отряды проводников			
1	Всероссийский	в соответствии с параметрами и тарификацией, установленными штабом ВСОП и Правлением РСО	в соответствии с параметрами и тарификацией, установленными штабом ВСОП и Правлением РСО
Студенческие сервисные отряды			
1	Межрегиональный	не менее 1 500,00 (в месяц) на объектах, расположенных на	0,00

		Черноморском побережье; не менее 1 000,00 (в месяц) на территории других субъектов Российской Федерации.	
2	Окружной	не менее 2 000,00 (в месяц) на объектах, расположенных на Черноморском побережье; не менее 1 200,00 (в месяц) на территории других субъектов Российской Федерации.	600,00
3	Всероссийский	не менее 2 500,00 (в месяц) на объектах, расположенных на Черноморском побережье; не менее 1 500,00 (в месяц) на территории других субъектов Российской Федерации.	1 200,00
4	Международный	не менее 2 500,00 (в месяц) на объектах, расположенных на Черноморском побережье; не менее 1 800,00 (в месяц) на территории других субъектов Российской Федерации.	1 200,00
Студенческие медицинские отряды			
1	Межрегиональный	не менее 500,00 (в месяц). Уменьшение (пересмотр) условий происходит по согласованию с Центральным штабом (межрегиональный, окружной) и Правлением РСО (всероссийский, международный)	0,00
2	Окружной		
3	Всероссийский		
4	Международный		

По предложениям организаторов трудовых проектов возможна к применению дифференцированная система выплат, механизм которой согласовывается при Межрегиональных и Окружных трудовых проектах – с Центральным штабом РСО, при Всероссийских и Международных трудовых проектах – с Правлением РСО.

При появлении трудовых проектов по новым направлениям деятельности параметры системы мотивации определяются Правлением РСО.

Не соблюдение установленных положением норм со стороны организаторов трудовых проектов ведет к дисциплинарным и иным взысканиям, в том числе запрет на организацию трудовых проектов на период до 1 года. Указанные решения оформляются решением (протоколом) Правления РСО.

Приложение № 2
к Положению о системе мотивации
для региональных отделений Молодёжной общероссийской
общественной организации «Российские Студенческие Отряды»
по направлению бойцов на трудовые проекты

**Основные показатели, влияющие на размер вознаграждения регионального
отделения РСО за организацию и направление бойцов студенческих отрядов
на трудовые проекты**

№ п/п	Наименование	Период просрочки	Степень понижения вознаграждения на каждого бойца, в отношении которого не предоставлены/не заполнены документы
1	Не направление точных списков участников студенческих отрядов по направленному ранее образцу (100% заполнение образца). Предоставление списков регламентируются договорами, заключаемыми между организатором трудового проекта и региональными отделениями РСО	от 1 до 5 дней	10%
2		от 5 до 9 дней	20%
3		от 10 дней	30%
4	Не направление сформированного пакета документов на каждого участника СО для процедуры трудоустройства. Документы оформлены не по образцам, ненадлежащего качества сканированные версии, содержат неактуальные данные.	От 1 до 5 дней	20%
5		От 5 до 9 дней	30%
6		От 10 дней	40%

7	Отсутствие документов, необходимых для трудоустройства при прибытии на объект	-	50% при возможности трудоустройства. При отсутствии возможности трудоустройства члена студенческого отряда, проезд не компенсируется
8	Расторжение трудового договора по инициативе члена студенческого отряда раньше сроков окончания трудового проекта без уважительной причины. Указанный пункт не применяется в связи с переводом в другие подразделения, связанные с ухудшением условий работы, бытовыми условиями.	-	100 %
9	Фактическое несоответствие численного состава СО, фактически прибывшего на объект, от состава, прошедшего конкурсный отбор на право участия в данном трудовом проекте	-	Уменьшение суммы вознаграждения Исполнителя согласно формуле

Организатор трудового проекта может пересмотреть размер вознаграждения регионального отделения за каждого бойца студенческого отряда в случае фактического несоответствия численного состава, фактически прибывшего на объект, от состава, прошедшего конкурсный отбор на право участия в данном трудовом проекте по следующей формуле:

$$\text{Размер вознаграждения} = \Phi * Ц - (30\% * (И - \Phi) * Ц),$$

где,

Φ – фактическая численность бойцов регионального отделения, отработавших до конца трудового проекта;

И – изначальная численность бойцов регионального отделения, указанных при подаче заявки

в рамках конкурсного отбора на трудовой проект;

Ц – сумма вознаграждения за 1 бойца СО, определенная согласно Приложению № 1 к настоящему положению в зависимости от статуса трудового проекта.

Аналогично организатором трудового проекта может быть пересмотрен размер вознаграждения регионального отделения РСО в соответствии с п.п. 1 – 8 вышеуказанной таблицы.

Применение штрафных санкций организатором трудового проекта в отношении региональных отделений возможно только в случае наличия идентичных штрафных санкций в заключенных договорах между организатором трудового проекта и работодателем (заказчиком).

При этом имеющиеся нарушения со стороны организаторов трудового проекта от участников проекта (официальные обращения в адрес Центрального штаба или Правления РСО) разбираются на очередном заседании Правления РСО.